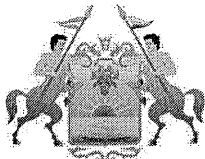


|                                                                                   |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                   | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                       | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 1 de 9                                                                       |

**“Mediante la cual se establece los perfiles, requisitos, equivalencias y criterios para determinar los honorarios de contratistas de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión para el Instituto de Deporte y Recreación del Meta – IDERMETA”**

**EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE DEPORTES Y RECREACIÓN DEL META**, en ejercicio de las facultades que le confiere los artículos 13 y 28 del Decreto Ley 785 del 2005 y,

### CONSIDERANDO

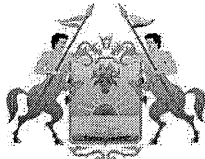
Que el artículo 209 de la Constitución Política prevé que la función administrativa se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, delegación y la desconcentración de funciones. Asimismo, la Constitución reconoce la Actividad Física como un derecho de todo ciudadano; por lo tanto, es un servicio que se debe prestar con calidad, eficiencia y eficacia y para lograrlo necesita de un talento humano competente, renovado y actualizado.

Que el artículo 3 de la Ley 80 de 1993 establece que:

*“Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de los mismos, las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines.*

*Los particulares, por su parte, tendrán en cuenta al celebrar y ejecutar contratos con las entidades estatales que, colaboran con ellas en el logro de sus fines y cumplen una función social que, como tal, implica obligaciones.”*

Que el numeral 3 del artículo 32 de la citada Ley, define los contratos de prestación de servicios así: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. En ningún caso estos contratos generan*

|                                                                                               |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>IDERMETA | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                               | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                                   | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 2 de 9                                                                       |

*relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable.”*

*Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.*

*Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales.”*

*Que el artículo 2.8.4.4.6 del Decreto 1068 de 2015, prohíbe acordar remuneración para pagos de servicios personales calificados con personas naturales, o jurídica, encaminadas a la prestación de servicios en forma continua para atender asuntos propios de la respectiva entidad, por valor mensual superior a la remuneración total mensual establecida para el jefe de la entidad.*

*Que el párrafo primero de la citada disposición define el concepto de remuneración total mensual del jefe de la entidad como aquella que corresponda a este en cada uno de dichos periodos, sin que en ningún caso puedan tenerse en consideración los factores prestacionales. Así mismo el párrafo segundo contenido en la norma determinada que los servicios a que hace referencia el presente dicho artículo corresponden exclusivamente a aquellos comprendidos en el concepto de “remuneración servicios técnicos” desarrollado en el decreto de liquidación del presupuesto general de la Nación, con independencia del presupuesto con cargo al cual se realice su pago.*

*Que el párrafo cuarto de la norma referida define servicios personales altamente calificados como aquellos requeridos en situaciones de alto nivel de especialidad, complejidad y detalle.*

*Que, se hace necesario definir un marco de referencia académico de formación y experiencia del talento humano que permita ayudar el funcionamiento técnico de apoyo a ciencias aplicadas, auxiliar de apoyo misional y auxiliar de higiene y aseo, respondiendo de esta manera a lo expuesto en la Carta Internacional de la Educación*

|                                                                                   |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                   | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                       | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 3 de 9                                                                       |

Física y el Deporte de la UNESCO del 01 de noviembre de 1978 y los artículos 3 (título 1) y el 9 (título 2) de la Ley 181 de 1995.

Que, conforme la evaluación social, se hace necesario establecer nuevos perfiles para atender las realidades que demanda la comunidad beneficiaria con la restructuración de perfiles ocupacionales del talento humano a cargo de los programas del instituto de acuerdo al compromiso institucional, establecido en los Principios Fundamentales y los objetivos generales y rectores de la Ley 181 de 1995.

Que la Ley 181 en los artículos 5, 10,15 y 16 establece la conceptualización del Deporte, Recreación, Aprovechamiento del Tiempo Libre, Actividad y Educación Física.

Que con las necesidades del Instituto de Deporte y Recreación del Meta - IDERMETA, se requiere un instrumento propio que permita establecer los parámetros para la fijación de los honorarios de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

Que el IDERMETA requiere actualizar los perfiles de cargos y generar la tabla de honorarios, por tanto, se hace necesario establecer con apoyo en la normatividad vigente el presente acto administrativo.

Que en mérito de lo expuesto,

## RESUELVE

**ARTICULO PRIMERO. ADOPTAR** la tabla de perfiles que establece los requisitos, equivalencias y criterios para determinar los honorarios de contratistas de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión en el Instituto de Deporte y Recreación del Meta - IDERMETA, la cual quedará de la siguiente manera:

| TABLA DE PERFILES Y HONORARIOS |   |                                                                                 |             |
|--------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| CATEGORÍA                      | # | REQUISITOS                                                                      | HONORARIOS  |
| ASISTENCIAL                    | 1 | Titulo bachiller                                                                | \$1.378.000 |
|                                | 2 | Título bachiller en cualquier modalidad y 2 años de experiencia laboral mínima. | \$1.800.000 |
| TÉCNICA                        | 1 | Formación técnica profesional.                                                  | \$2.000.000 |
|                                | 2 | Formación técnica profesional y 2 años de experiencia laboral mínima.           | \$2.400.000 |

|                                                                                               |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>IDERMETA | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                               | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                                   | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 4 de 9                                                                       |

|                                             |          |                                                                                                                                       |                    |
|---------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>TECNOLÓGICA</b>                          | <b>1</b> | Título en formación tecnológica.                                                                                                      | <b>\$2.600.000</b> |
|                                             | <b>2</b> | Título en formación tecnológica y 2 años de experiencia laboral mínima.                                                               | <b>\$2.900.000</b> |
| <b>PROFESIONAL</b>                          | <b>1</b> | Título profesional                                                                                                                    | <b>\$3.300.000</b> |
|                                             | <b>2</b> | Título profesional y mínimo 1 año de experiencia profesional.                                                                         | <b>\$3.800.000</b> |
|                                             | <b>3</b> | Título profesional y mínimo 2 años de experiencia profesional.                                                                        | <b>\$4.200.000</b> |
| <b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</b>            | <b>1</b> | Título profesional con especialización y 1 año de experiencia profesional o título profesional con 3 años de experiencia profesional. | <b>\$4.800.000</b> |
|                                             | <b>2</b> | Título profesional con especialización y experiencia profesional mayor a 2 años o título profesional con 5 años de experiencia.       | <b>\$5.300.000</b> |
| <b>PROFESIONAL CON MAESTRÍA O DOCTORADO</b> | <b>1</b> | Título profesional con Maestría y 3 años de experiencia profesional.                                                                  | <b>\$5.700.000</b> |
|                                             | <b>2</b> | Título profesional con Maestría y 5 años de experiencia.                                                                              | <b>\$6.100.000</b> |
|                                             | <b>3</b> | Título profesional con Doctorado y 5 años de experiencia profesional                                                                  | <b>\$7.100.000</b> |
|                                             | <b>4</b> | Título profesional con Doctorado y mínimo 7 años de experiencia profesional.                                                          | <b>\$7.800.000</b> |

Valores de referencia aplicables a la contratación de Servicios de Apoyo a la Gestión de los procesos Misionales, para los programas de alto rendimiento y perfeccionamiento deportivo del sector convencional y paralímpico, para lo cual se verificará la experiencia e idoneidad conforme la siguiente clasificación:

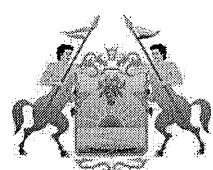
| <b>TABLA DE PERFILES Y HONORARIOS</b> |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |
|---------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>CATEGORÍA</b>                      | <b>#</b> | <b>REQUISITOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>HONORARIOS</b>  |
| <b>TÉCNICOS DEPORTIVOS</b>            | <b>1</b> | Entrenador con mínimo formación técnica acreditada o deportista retirado que en su palmarés acredite logros a nivel nacional e internacional con una trayectoria deportiva mínima de 5 años y experiencia mínima de 3 años a nivel regional o nacional en el sector deporte como entrenador. | <b>\$2.500.000</b> |

|                                                                                               |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>IDERMETA | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                               | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                                   | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 5 de 9                                                                       |

|                            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                    |
|----------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                            | 2 | <p>Entrenador con mínimo formación técnica acreditada y experiencia mínima de 3 años a nivel regional o nacional en el sector deporte. Que su liga se encuentre legalmente constituida y con reconocimientos vigentes, y que cumpla con dos de los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que en su palmarés haya clasificado como técnico o deportista a una de las dos últimas versiones de Juegos Deportivos Nacionales o Paranales.</li> <li>• Que uno de sus deportistas haya representado a selección Colombia en categoría juvenil, única o mayores en los últimos seis (6) años.</li> <li>• Tener licencia de su disciplina deportiva certificada por el ente competente.</li> <li>• Acreditar o certificar que actualmente cursa o tiene estudios profesionales en el sector deporte.</li> <li>• Participación en selección Colombia como deportista o técnico en categoría única o mayores con logros internacionales del ciclo olímpico en los últimos ocho años.</li> </ul> | <b>\$3.000.000</b> |
| <b>TÉCNICOS DE PROCESO</b> | 1 | <p>Entrenador con mínimo formación técnica, formación complementaria (diplomados) y experiencia de 5 años a nivel regional o nacional en el sector deporte. Que su liga se encuentre legalmente constituida y con reconocimientos vigentes, y que cumpla con cuatro de los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que en su palmarés como técnico haya conseguido mínimo una medalla de</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>\$4.000.000</b> |

|                                                                                               |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>IDERMETA | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                               | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                                   | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 6 de 9                                                                       |

|  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |
|--|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|  |   | <p>bronce en una de las dos últimas versiones de Juegos Deportivos Nacionales o Paranales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que uno de sus deportistas haya representado a selección Colombia en categoría única o mayores en los últimos cinco (5) años.</li> <li>• Tener licencia de su disciplina deportiva certificada por el ente competente.</li> <li>• Acreditar o certificar que actualmente cursa o tiene estudios profesionales en el sector deporte.</li> <li>• Participación en selección Colombia como deportista o técnico en categoría única o mayores con logros internacionales del ciclo olímpico en los últimos ocho años.</li> <li>• Que haya sido técnico de un seleccionado departamental en la categoría establecida en una de las dos últimas versiones de Juegos Deportivos Nacionales y Paranales.</li> </ul> |             |
|  | 2 | <p>Entrenador con mínimo formación técnica, formación complementaria (diplomados) y experiencia de 8 años a nivel regional o nacional en el sector deporte. Que su liga se encuentre legalmente constituida y con reconocimientos vigentes, y que cumpla con cuatro de los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que en su palmarés como técnico haya conseguido una medalla de oro o plata en una de las dos últimas versiones de Juegos Deportivos Nacionales o Paranales.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | \$4.500.000 |

|                                                                                   |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                   | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                       | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 7 de 9                                                                       |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que uno de sus deportistas haya representado a selección Colombia en categoría única o mayores del ciclo olímpico en los últimos cuatro (4) años.</li> <li>• Tener licencia de su disciplina deportiva certificada por el ente competente.</li> <li>• Acreditar o certificar que actualmente cursa o tiene estudios profesionales en el sector deporte.</li> <li>• Haber conformado el cuerpo técnico de selección Colombia de su disciplina en participaciones internacionales del ciclo olímpico en los últimos ocho (8) años.</li> <li>• Que en su palmarés como entrenador haya dirigido a nivel profesional.</li> </ul> |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

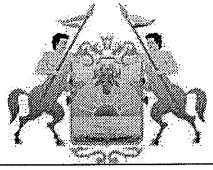
**PARÁGRAFO PRIMERO:** Los honorarios establecidos en la presente Resolución, son los topes máximos a reconocer por concepto de prestación de servicios y de apoyo a la gestión siempre y cuando el presupuesto y la fuente de financiación que se afecte con el respectivo contrato lo permita.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** El perfil como el valor de referencia, deberá corresponder a la experiencia e idoneidad requerida de acuerdo con el Objeto y las obligaciones contractuales previstas en los estudios previos que satisfagan la necesidad del servicio que originó la contratación.

**PARÁGRAFO TERCERO:** De acuerdo con el perfil y honorarios de referencia en el presente acto administrativo y, específicamente para efectos de acreditar el perfil, en ningún caso se podrá convalidarse el título profesional por experiencia.

**PARÁGRAFO CUARTO:** Para el caso de los contratistas que sean personas naturales responsables del régimen común de impuesto de las ventas (IVA), los honorarios establecidos en la presente resolución incluyen el IVA.

**ARTICULO SEGUNDO.** Para efectos de la presente Resolución, se tendrá en cuenta las siguientes definiciones contenidas en el artículo 2.2.2.3.7 del Decreto 1083 de 2015:

|                                                                                   |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                   | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                       | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 8 de 9                                                                       |

**Experiencia.** Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio.

Para los efectos del presente decreto, la experiencia se clasifica en profesional, relacionada, laboral y docente.

**Experiencia Profesional.** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo.

En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional.

La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional.

**Experiencia Relacionada.** Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.

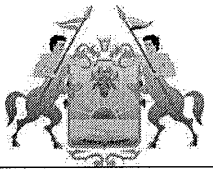
**Experiencia Laboral.** Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.

**Experiencia Docente.** Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas.

Cuando para desempeñar empleos pertenecientes a los niveles Directivo, Asesor y Profesional se exija experiencia, ésta será profesional o docente, según el caso y, determinar además cuando se requiera, si debe ser relacionada.

En el evento de empleos comprendidos en el nivel Profesional y niveles superiores a este, la experiencia docente deberá acreditarse en instituciones educativas debidamente reconocidas y con posterioridad a la obtención del correspondiente título profesional.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** De acuerdo al artículo 229 del Decreto 019 de 2012, en el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el sistema de

|                                                                                   |                                                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | DIRECCIÓN GENERAL                               |             |  |
|                                                                                   | RESOLUCIÓN No. 150<br>(28 DE DICIEMBRE DE 2020) |             |                                                                                     |
| Versión: 01                                                                       | Emisión y vigencia: 22-10-2019                  | Código: 100 | Página 9 de 9                                                                       |

seguridad social en salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para adelantar la contratación de profesionales cuyo ejercicio se encuentre sujeto a la, expedición de tarjeta profesional o matrícula profesional, de conformidad con la normatividad vigente, deberá adjuntarse dicho documento con copia legible junto con los demás soportes de contratación.

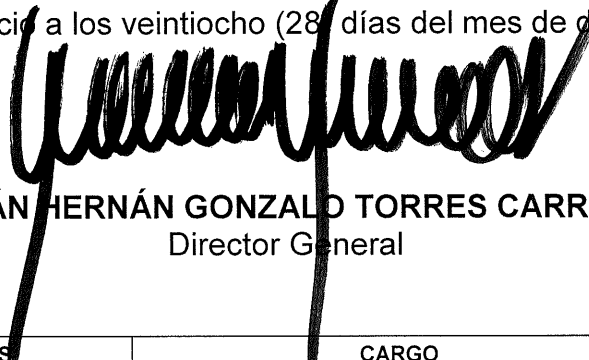
**ARTICULO TERCERO. EQUIVALENCIAS:** Para efectos de la verificación de los requisitos de estudios y/o experiencia, se aplicarán de acuerdo al capítulo 5 del Decreto 1083 de 2015.

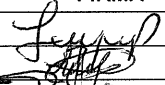
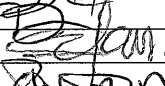
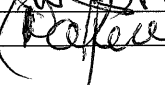
**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para el caso de los ciudadanos extranjeros que sean vinculados para prestar sus servicios como entrenadores, cuyo perfil no se ajuste a los niveles contenidos en la tabla que antecede, podrán estimarse sus honorarios, mediante la expedición de un concepto técnico de la subdirección técnica.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias, en especial la Resolución 004 de 2019 y Resoluciones 034 y 054 de 2020.

### COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Villavicencio a los veintiocho (28) días del mes de diciembre de 2020

  
FABIÁN HERNÁN GONZALO TORRES CARRILLO  
Director General

| NOMBRE Y APELLIDOS                    | CARGO                                   | FIRMA                                                                                 |
|---------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Elaboró: Emma Garcés Penagos          | Contratista                             |  |
| Elaboró: Johan Mauricio García        | Contratista                             |  |
| Revisó: Pedro Borrero                 | Abogado Externo                         |  |
| Revisó: Martha Bibiana Pan            | Jefe Oficina Asesora de Planeación      |  |
| Revisó: Álvaro Augusto Martínez Félix | Subdirector Administrativo y Financiero |  |
| Revisó: Nayiber Reyes Linares         | Subdirectora Medicina Deportiva         |  |